

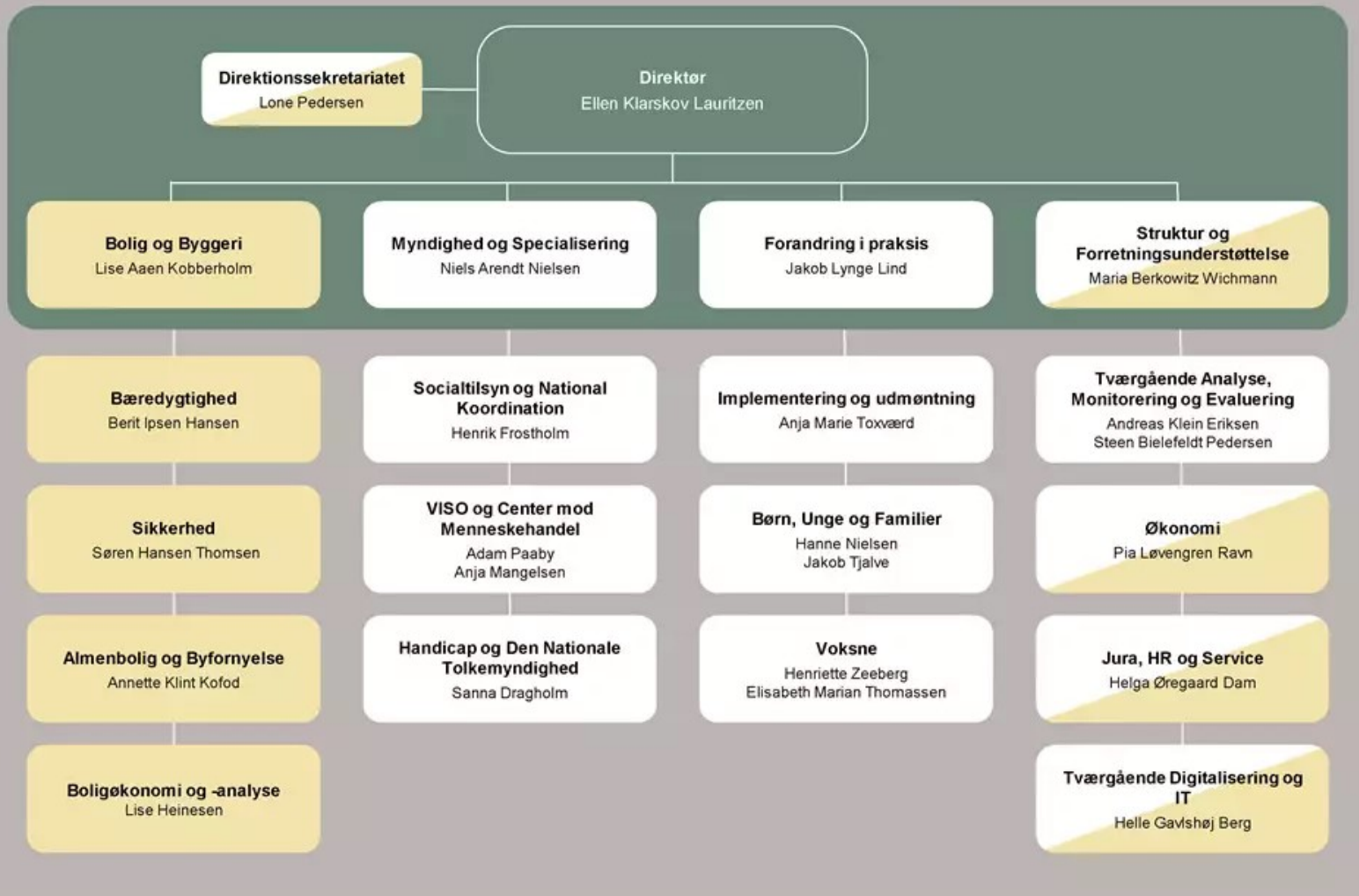
**Social- og
Boligstyrelsen**

Rehabilitering

Sanna Dragholm, kontorchef i Handicap og Den Nationale
Tolkemyndighed

6. juni 2023

Viden til gavn



Vision

Socialstyrelsen kvalificerer den sociale indsats i kommuner, regioner og sociale tilbud, så der skabes målbare forandringer for den enkelte borger og for samfundet som helhed. Det gør vi med afsæt i aktuelt bedste viden og i tæt samspil med andre statslige aktører, kommuner, regioner, sociale tilbud, vidensmiljøer, interesseorganisationer, civilsamfund og fonde. **Vi gør viden til gavn.**



Vision

Socialstyrelsen kvalificerer den sociale indsats i kommuner, regioner og sociale tilbud, så der skabes målbare forandringer for den enkelte borger og for samfundet som helhed. Det gør vi med afsæt i aktuelt bedste viden og i tæt samspil med andre statslige aktører, kommuner, regioner, sociale tilbud, vidensmiljøer, interesseorganisationer, civilsamfund og fonde. **Vi gør viden til gavn.**

Kerneopgaver

Vi styrker vidensgrundlaget

Socialstyrelsen styrker vidensgrundlaget på det sociale område ved at tilvejebringe ny viden om centrale udfordringer og effektive, helhedsorienterede løsninger for udsatte borgere og mennesker med handicap.

Vi formidler viden og anbefalinger

Socialstyrelsen skaber gennemsigtighed og overblik over udviklingen på socialområdet, og hvad der virker i den sociale indsats. Samtidig formidler Socialstyrelsen klare retningsgivende anbefalinger til en indsats af høj kvalitet.

Vi understøtter forandring i praksis

Socialstyrelsen understøtter, at den aktuelt bedste viden og gældende lovgivning omsættes effektivt til praksis i landets kommuner, regioner og sociale tilbud gennem et fokus på varige, organisatoriske forandringer.

Vi varetager lovbundne opgaver og myndighedsopgaver

Socialstyrelsen løser en række opgaver af væsentlig samfundsmæssig karakter, herunder også opgaver fastsat i lovgivning.

Principper for arbejdet

#1 Vi indgår i alliancer, når det understøtter forandring.

#2 Vi arbejder med afsæt i drivkræfter og barrierer for forandring.

#3 Vi understøtter forandring med afsæt i data.

#4 Vi bidrager til forandring der, hvor behovet er størst.

#5 Vi forankrer forandringer organisatorisk og ledelsesmæssigt.

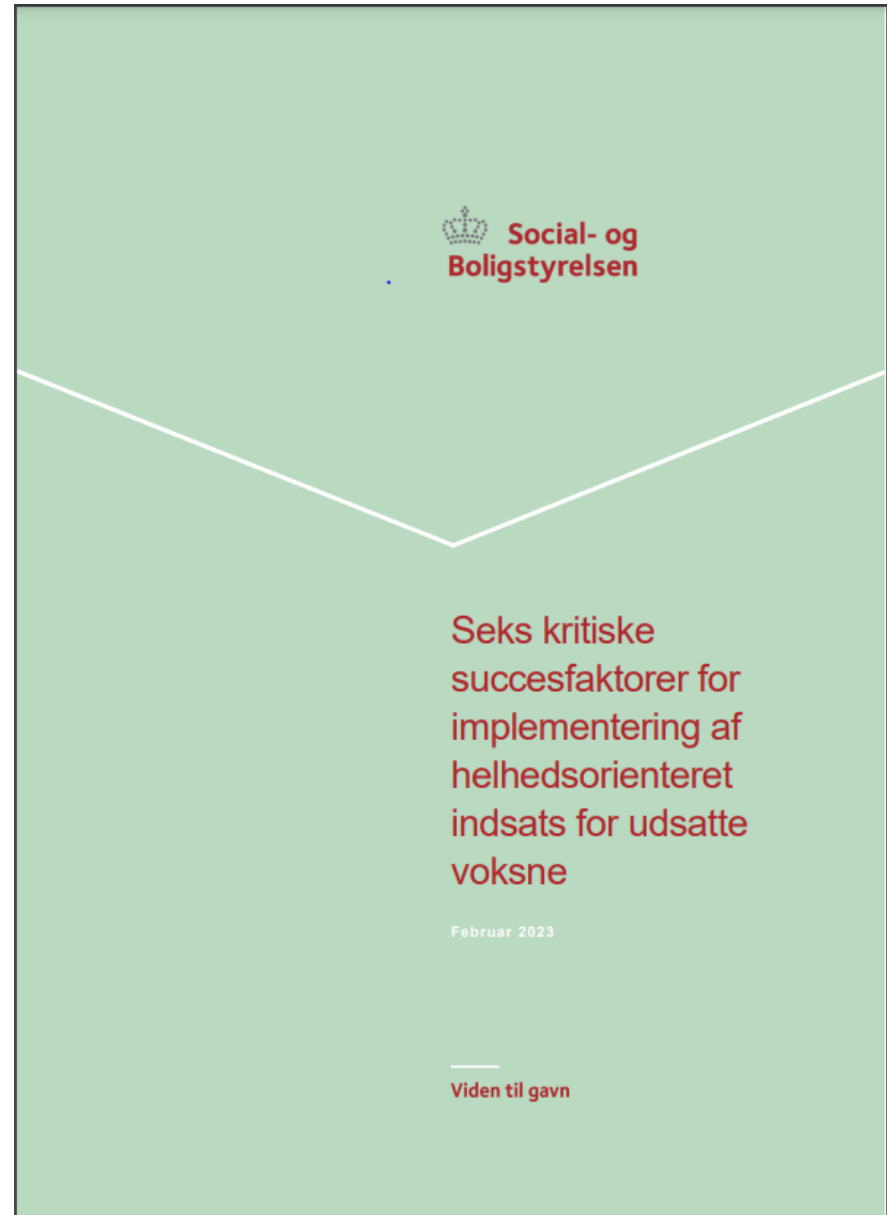
#6 Vi formidler aktivt viden bredt og lettilgængeligt og kommunikerer klart, hvad der virker.

#7 Vi sætter retning, når vi løser lovbundne opgaver og myndighedsopgaver.

#8 Vi tilrettelægger sikker intern administration, der understøtter forretningen.

Hvad er udfordringerne?

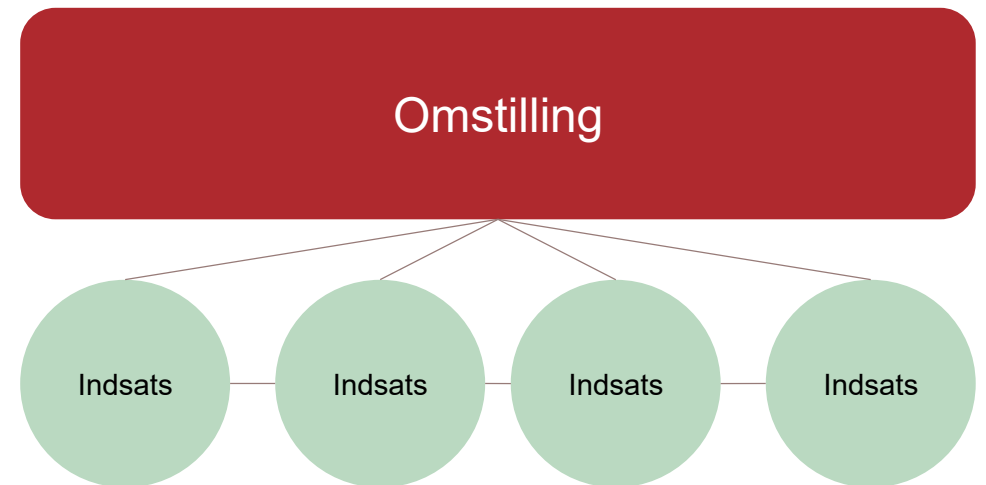
- Indsnævret mulighedsrum på tværs af lovgivninger
- Manglende tværgående incitamentsstrukturer
- Manglende fundament for tværgående ledelse



Hvorfor fokus på omstilling?

At omstille kommunale organisationer er en omfattende og længerevarende organisatorisk opgave.

- Styrelsen udvikler en række faglige metoder og indsatser – omstillinger er en **overbygning til de konkrete indsatser**
- I omstillinger ligger der en **strategisk retning og prioritering (fortælling)** ovenpå de enkelte indsatser og metoder
- Da omstillinger fokuserer på større områder vil der være fokus på hvordan **indsatser/metoder hænger indbyrdes sammen**
- Der vil også være fokus på, hvordan kommunerne **organisatorisk og styringsmæssigt vil skulle indrette sig** for at realisere omstillingen
- Den strategiske fortælling gør det **nemmere at kommunikere med topledelsen** i kommunerne



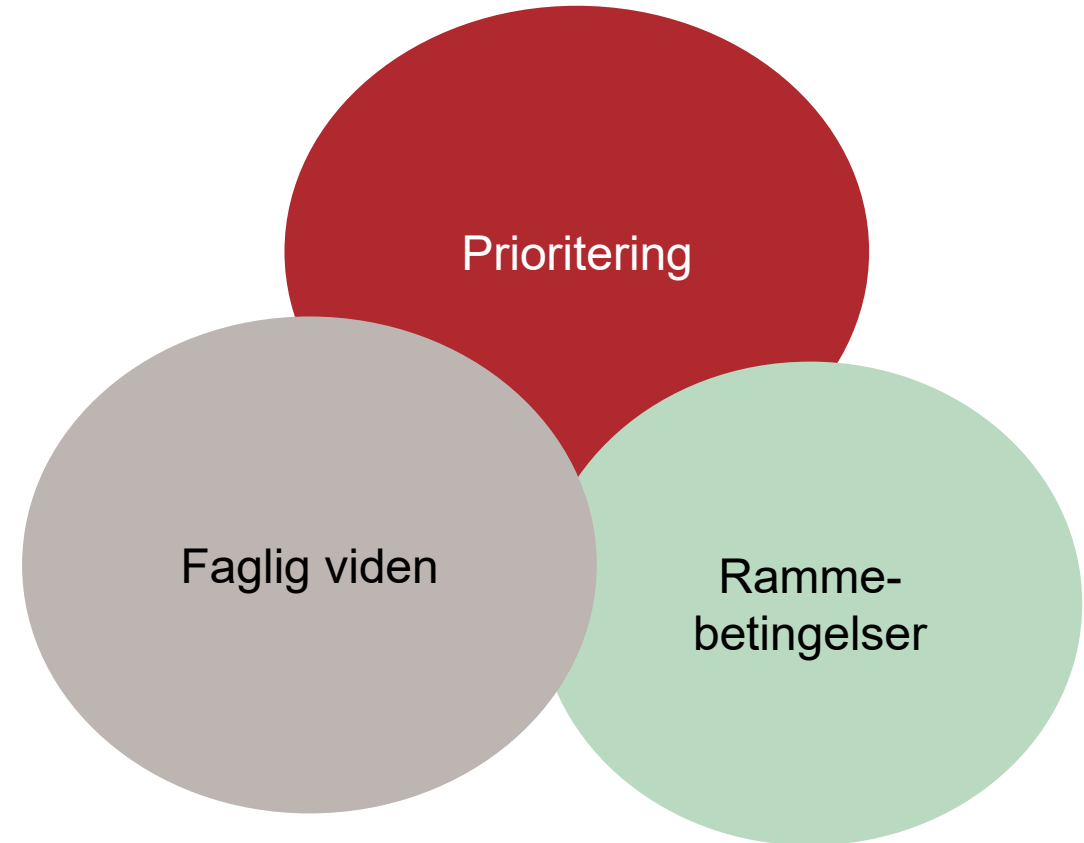
Omstillinger baserer sig på en faglig strategisk retning

Den faglige strategiske retning baserer sig på

- **Faglig viden:** Hvad ved vi om målgruppen, metoder mv. som peger i en bestemt retning
- **Rammebetingelser:** Hvilke rammebetingelser eksisterer i form af økonomi, lovgivning, organisering mv.
- **Prioritering/vurdering:** Den endelige udvælgelse vil omfatte en prioritering/vurdering (policy element)

De faglige strategiske dagsordener er gode eksempler, fx:

- Rehabilitering og implementering af hvidbogens anbefalinger
- Større beskæftigelsesfokus i socialindsatsen



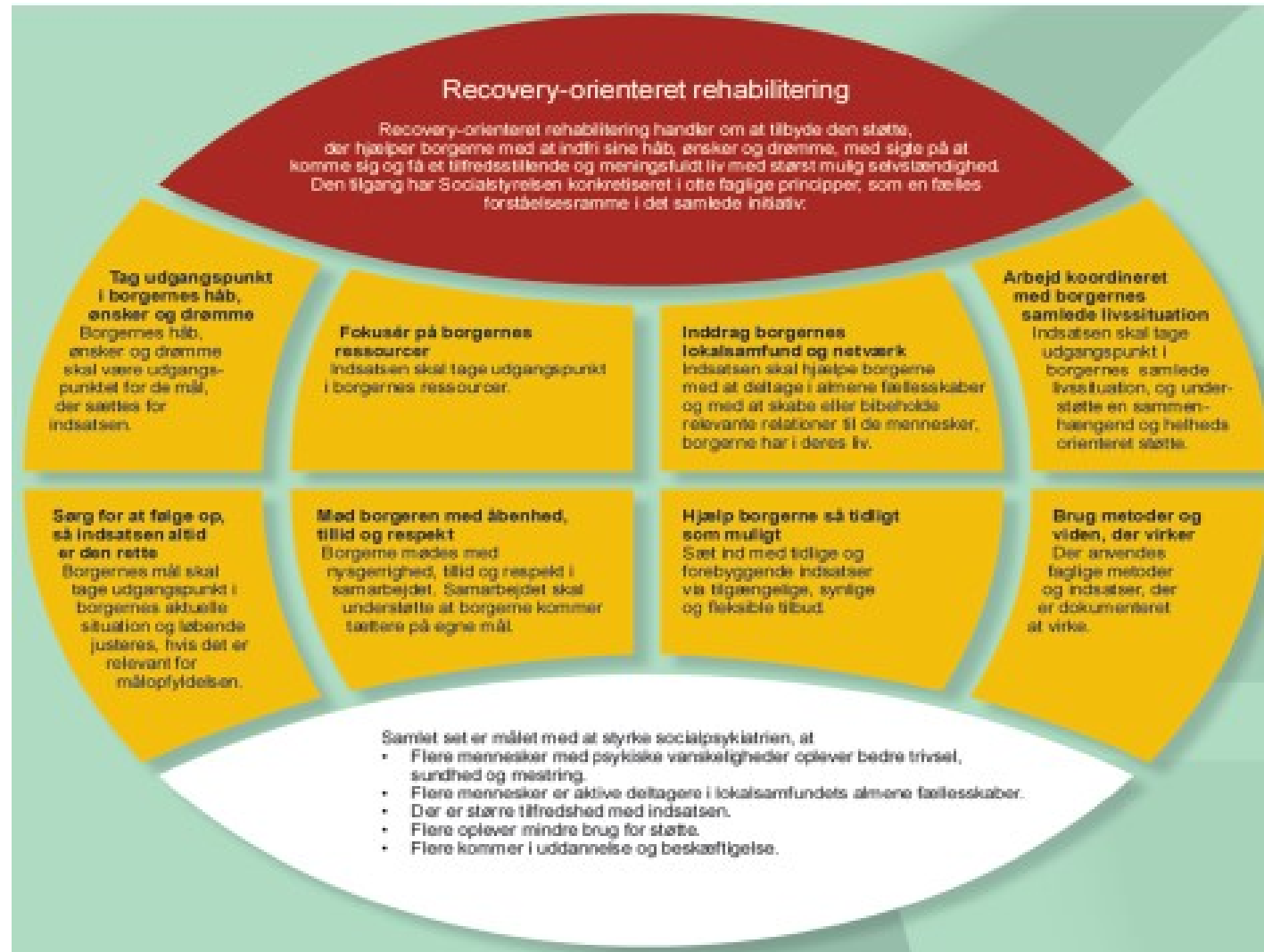
Seks kritiske succesfaktorer

1. Et tydeligt *hvorfor* helhedsorientering
2. Strategisk forankret fælles mål
3. Tydeligt organiserende rammer for arbejdet omkring borgeren
4. Smidig og klar styringsramme
5. Prioritering af faglige relationer
6. Stærkt fagligt grundlag

”De kritiske succesfaktorer er gensidigt afhængige. En stærk helhedsorienteret indsats kan ikke alene implementeres gennem organisering, opkvalificering af medarbejdere eller klare politiske visioner. I stærk helhedsorienteret indsats er afhængig af, at alle seks faktorer prioriteres på lige fod”



Omstilling mod recovery-orienteret rehabilitering



Hvorfor fokus på omstilling af handicapområdet i retning af recovery-orienteret rehabilitering?

Flere har brug for hjælp og færre til at yde hjælp

Recovery-orienteret rehabilitering rummer store potentialer i nye måder at samarbejde med personen på og finde nye løsninger

Udfordringen er at skabe helhedsorienterede og sammenhængende indsatser med reel brugerinddragelse hos personer med funktionsnedsættelse

Tydelig faglig retning og anvisninger

Systematisk og målrettet

Mestring, deltagelse og selvhjulpenhed

Måling og effekt

Hvilken omstilling skal finde sted?

- Den enkelte persons tro, håb og drømme skal være rettesnor for en meningsfuld hverdag og ligeværdig deltagelse i fællesskaber (skole, uddannelse, arbejdsmarkedet, civilsamfundet)
- Borgere med funktionsnedsættelse kan med den rette støtte blive mere selvhjulpne
- Kommunernes mindset, forståelse og faglighed skal i spil på nye måder – både hos den strategiske ledelse, sagsbehandlerne og i alle de sociale tilbud
- anbefalingerne i Hvidbogen om Rehabilitering (2022) skal ud af leve via tænketanke og ændringer i praksis. SBST understøtter det sociale område.



Hvidbogen & tænketanke i Social og Boligstyrelsen.

Intern styregruppe

- Styregruppe med repræsentanter fra de fire arbejdsgrupper i Tænketanken samt de respektive faglige ledere
- Understøtte Tænketankens arbejde med at omsætte anbefalingerne til handling på det sociale område fx via vores udviklings- og investeringsprogram
- Sikre ejerskab bredt i organisationen samt relevante projekter og initiativer

Sammen om familien

Hvem er målgruppen?

Børn og unge med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse og deres familier.

Hvem involveres?

Familien, kommunal rådgiver samt interne og eksterne samarbejdspartnere på tværs af sektorer, forvaltninger og organisationer.

Hvad er indsatsen?

Sammen om familien er en samarbejdsmodel for sagsbehandling på børnehandicapsager, der tager afsæt i familiens ønsker og behov, sætter fælles mål og dermed understøtter familiens oplevelse af kontrol og ejerskab til indsatsen.

Indsatsen består af 4 kernelementer:

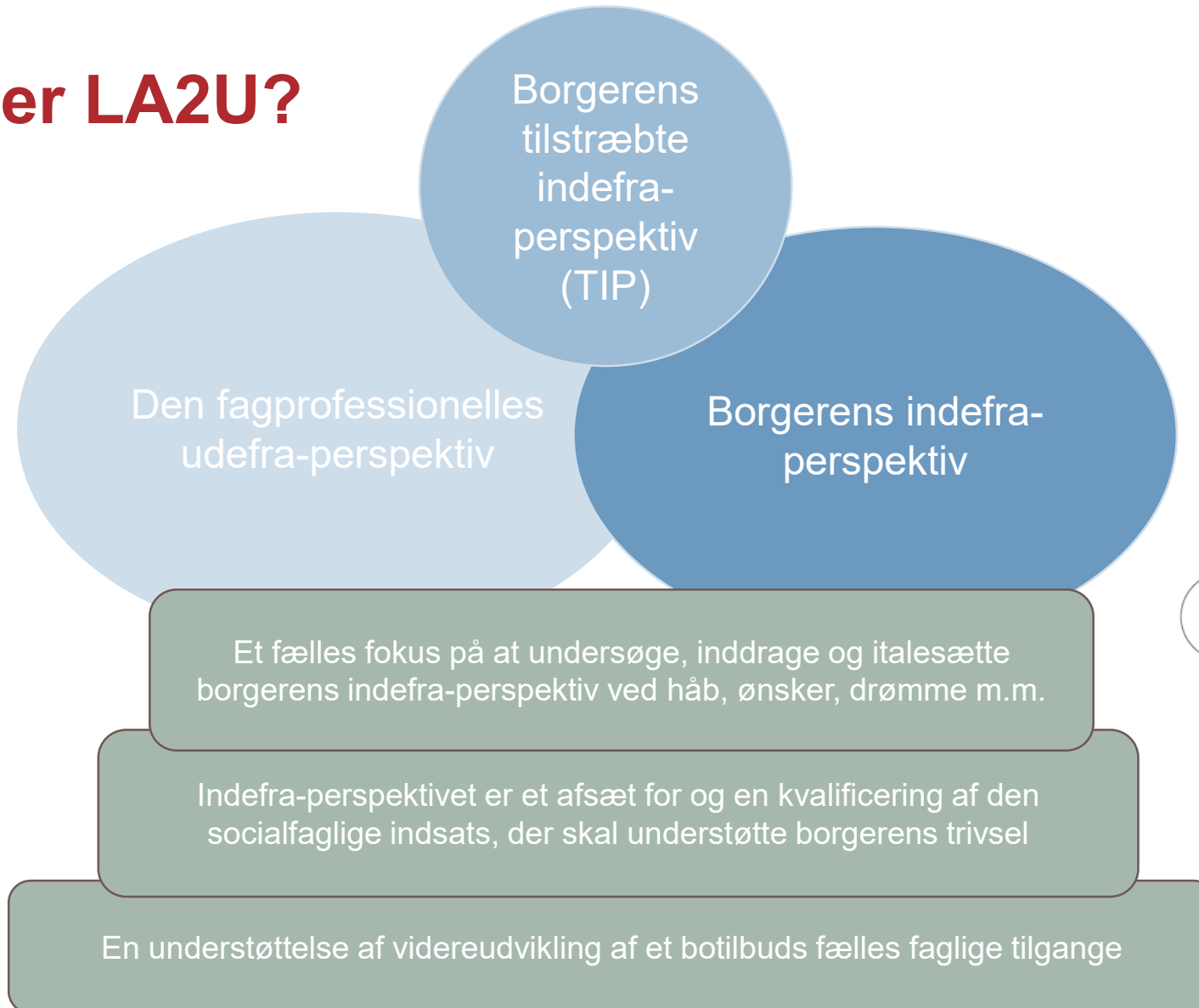
Inddragelse af familien

Et fælles målbillede

Systematisk opfølgning og tæt kontakt

Styrket tværgående samarbejde

Hvad er LA2U?



Eksempel på lovgivningsmæssige udfordringer

Hjerneskaderehabilitering har væsentlige overlap mellem indsatser på både social- og sundhedsområdet.

Forskellige specialiseringsniveauer:

- **Sundhedsområdet**
 - *Basalt niveau*
 - *Avanceret niveau*
 - *Specialiseret niveau*
- **Social- og specialundervisningsområdet**
 - *Det specialiserede område*
 - *Det mest specialiserede område*

Forskellige kvalitetskrav

- *Forskningsforpligtigelse*
- *Organisatorisk robusthed*

Denne uensartethed er med til at udfordre kommuners vurdering og kvalitetssikring af de tilbud der varetager specialiserede indsatser målrettet personer med erhvervet hjerneskade.

Refleksionsspørgsmål

- Hvad ser I som de største udfordringer for at skabe lodret og vandret sammenhæng på lovgivningsniveau?
- Hvad kendetegner de forløb, hvor det lykkedes at skabe sammenhæng?
- Hvordan kan vi bedre lykkes med at få lovgivning og rehabiliteringsindsatser på tværs, til at gå hånd i hånd?
 - *Byd gerne ind med konkrete praksiseksempler på, hvornår det er lykket.*
- Hvordan kan personens indefra-perspektiv og de professionelles udefra-perspektiv forenes, med henblik på at skabe koordinering og sammenhæng i rehabilitering?

**Social- og
Boligstyrelsen**

Tak for jeres opmærksomhed

Viden til gavn